

Directorio

En tu estado, acude a la autoridad fiscal o laboral que te corresponda. Para el Distrito Federal:

► Secretaría de Hacienda y Crédito Público

Servicio de Administración Tributaria
Administraciones Locales de Servicios
al Contribuyente
sat.gob.mx

► Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (Profedet)
Doctor Vértiz núm. 211, esq. Doctor Martínez del Río, col.
Doctores, deleg. Cuauhtémoc,
06720, México, D. F.
Tel. 01 800 91 17 877
cis_profedet@stps.gob.mx

Delegación Federal del Trabajo en el Distrito Federal

Calzada Azcapotzalco-La Villa núm. 311, segundo piso,
col. Barrio de Santo Tomás, deleg. Azcapotzalco,
02020, México, D. F.
Tel. 01 (55) 5003 10 00, ext. 1915 y 1918

Subdelegación Federal del Trabajo

Félix Cuevas núm. 301, octavo piso,
col. Del Valle Sur, deleg. Benito Juárez,
03100, México, D. F.
Tel. 01 (55) 5002 33 00, ext. 3412

► Congreso del Trabajo

Comité Nacional Mixto de Protección al Salario (Conampros)

Av. Ricardo Flores Magón núm. 44, sexto piso,
col. Guerrero, deleg. Cuauhtémoc
06300, México, D. F.
Tel. 01 (55) 5001 01 08 y 09

► Gobierno del Distrito Federal

Procuraduría de la Defensa del Trabajo
Calzada San Antonio Abad núm. 122, cuarto piso,
col. Tránsito, deleg. Cuauhtémoc,
06820, México, D. F.
Tel. 01 (55) 5740 30 53

Dirección General de Trabajo y Previsión Social
José Ma. Izazaga núm. 89, octavo piso,
col. Centro, deleg. Cuauhtémoc,
06090, México, D. F.,
Tel. 01 (55) 5709 28 78 y 80, ext. 28 y 37



Reparto de utilidades

Es el derecho constitucional que tiene el trabajador a participar en las ganancias que obtuvo la empresa o patrón en el año anterior.

¿Sabes cómo exigir tu reparto de utilidades?

¿Tengo derecho? ¿Qué necesito?
¡Infórmate, nosotros te asesoramos!

Preguntas y respuestas 2011



sat.gob.mx stps.gob.mx gobiernofederal.gob.mx



GOBIERNO
FEDERAL

SHCP

STPS



Vivir Mejor

¿Qué trabajadores tienen derecho a participar de las utilidades de las empresas?

Todos los trabajadores que laboran al servicio de un patrón a excepción de los siguientes:

- ▶ Los directores, administradores y gerentes generales de la empresa.
- ▶ Socios o accionistas de la empresa.
- ▶ Trabajadores eventuales, que hayan laborado menos de 60 días durante el año al que corresponda el reparto de utilidades.
- ▶ Profesionistas, técnicos y otros, que mediante el pago de honorarios presten sus servicios, sin existir una relación de trabajo subordinado.
- ▶ Los trabajadores domésticos.

¿Qué patrones no están obligados a dar utilidades a trabajadores?

- ▶ Empresas de nueva creación durante el primer año de funcionamiento; si además se dedican a la elaboración de un producto nuevo, quedan exceptuadas durante los dos primeros años de funcionamiento.

Las empresas que se fusionen, traspasen o cambien su nombre o razón social, no se consideran de nueva creación.

- ▶ Las empresas de la industria extractiva de nueva creación, durante el periodo de exploración.
- ▶ Las instituciones de asistencia privada reconocidas por las leyes, que no tengan fines de lucro.
- ▶ El IMSS y las instituciones públicas descentralizadas, con fines culturales, asistenciales o de beneficencia.
- ▶ Las empresas cuyo ingreso anual declarado al impuesto sobre la renta no sea superior a 300,000 pesos.

¿Cómo se determinan individualmente las utilidades para los trabajadores?

La mitad de las utilidades conforme a los días trabajados y la otra mitad de acuerdo con el monto de los salarios percibidos

¿Qué días se consideran como laborados para el reparto de utilidades?

Los días laborados, y todos aquellos en que por disposición de la ley, contrato individual o colectivo de trabajo y del reglamento interior de trabajo, el trabajador perciba su salario aun cuando no labore, tales como:

- ▶ Incapacidades temporales por riesgo de trabajo.
- ▶ Periodos prenatales y postnatales.
- ▶ Descanso semanal, vacaciones y días festivos.
- ▶ Permisos.
- ▶ Permiso con goce de sueldo.

¿Qué salario debe considerarse como base del reparto?

Exclusivamente el salario por cuota diaria, sin incluir otros ingresos como tiempo extra, gratificaciones, primas o cualquier otro derivado de su trabajo.

Cuando el salario sea variable, se tomará como cuota diaria el promedio correspondiente al total percibido durante el año.

En el caso de los trabajadores de confianza, se tomará como salario tope, base del reparto de utilidades, el resultante de sumar 20% al salario del trabajador sindicalizado o de base de más alto salario, elevado al año.

¿Cuándo deben pagarse las utilidades?

La obligación se genera del 1 de abril al 30 de mayo tratándose de personas morales (empresas), y del 1 de mayo al 29 de junio si se trata de personas físicas. Para el cobro de utilidades se tiene el plazo de un año a partir del día siguiente en que se genere la obligación.

¿Causa impuesto el reparto de utilidades?

Sí, pero exclusivamente sobre la cantidad que exceda del equivalente a 15 días de salario mínimo general de la zona económica correspondiente.

¿Ante qué autoridad se reclama el pago de utilidades?

Primeramente acudir a la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para asesoría, conciliación y, en su caso, representación ante la Junta de Conciliación y Arbitraje. De igual forma, puede acudir a Inspección del Trabajo a fin de solicitar una visita de inspección.

En las instancias señaladas existe competencia federal y local, lo que conviene verificar antes de acudir.

Para mayor información, orientación o queja acude a la autoridad laboral o fiscal que te corresponda.

En las instancias señaladas existe competencia federal cuando se trata de industrias: textil, eléctrica, cinematográfica, hulera, azucarera, minera, metalúrgica y siderúrgica, de hidrocarburos, petroquímica, celulosa y papel, aceite y grasas vegetales, alimentaria, bebidas, ferrocarrilera, maderera básica, vidriera y tabacalera. Existe competencia local cuando se trata de las ramas industriales y empresas no comprendidas arriba.

¿Existe algún medio de defensa contra resoluciones que dicte la Secretaría de Hacienda y Crédito Público en materia de participación de utilidades?

Sí, los trabajadores pueden interponer un juicio de amparo indirecto como medio de defensa.

¿Existe algún recurso que se pueda interponer en caso de que las autoridades no resuelvan el escrito de objeciones en los plazos establecidos o no vigilen el cumplimiento de la participación de utilidades?

Sí, en ambos casos se podrá formular queja ante la Comisión Intersecretarial para la Participación de Utilidades a los Trabajadores y dirigirse al Secretario Técnico de la Comisión Intersecretarial para la Participación de Utilidades a los Trabajadores, Administración Central de Análisis Técnico Fiscal de la Administración General de Auditoría Fiscal Federal, con domicilio en avenida Hidalgo núm. 77, módulo II, segundo piso, col. Guerrero, deleg. Cuauhtémoc, 06300, México, D.F.